



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 37]

नई दिल्ली, सितम्बर 13—सितम्बर 19, 2015, शनिवार/भाद्र 22—भाद्र 28, 1937

No. 37]

NEW DELHI, SEPTEMBER 13—SEPTEMBER 19, 2015, SATURDAY/BHADRA 22—BHADRA 28, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2015

सा.का.नि.175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रधानमंत्री कार्यालय में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय, सहायक निदेशक (समूह “क”) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक	1* (2015)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसंचितीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता  लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन आसूचना ब्यूरो (आई.बी.) से ऐसे अधिकारी : (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.  
+ ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.  
+ ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(iv) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.  
+ ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता।

[ सं. ए. 22017/2/2010-पीएमई ]

आर. मैथिली, अवर सचिव

**PRIME MINISTER'S OFFICE**

New Delhi, the 10th September, 2015

**G.S.R.175.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Prime Minister's Office, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office, Assistant Director (Group 'A') Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director	1*(2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay band-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
------	------

Deputation

**Deputation :—**

Officers under the Central Government from Intelligence Bureau (IB) :

- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department;
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 93,00-34,800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department;
- (iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 93,00-34,800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department.

**Note 1 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by transfer or deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** The departmental officers in the feeder cadre who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 4 :** For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition      Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Not applicable

[No. A. 22017/2/2010-PME]

R. MYTHILI, Under Secy.

**जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.176.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, आशुलिपिक ग्रेड-III (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, आशुलिपिक ग्रेड-III (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, आशुलिपिक ग्रेड-III (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 की अनुसूची में, स्तंभ (7) में, "(ख) अनुलिपिकरण", शीर्षक के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“मैनुअल टंकण मशीन पर 65 मिनट (अंग्रेजी), 75 मिनट (हिंदी) या कंप्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी)”।

[फा. सं. 23/27/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत एब्राहम, अवर सचिव

**टिप्पणी :** मूल नियम, भारत के राजपत्र, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 260, तारीख 20 दिसंबर, 2014 में प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 10th September, 2015

**G.S.R.176.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments to the Central Ground Water Board, Stenographer Grade-III (Group 'C Post) Recruitment Rules, 2014, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Stenographer Grade-III (Group 'C Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2015 .

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, Stenographer Grade-III (Group 'C Post) Recruitment Rules, 2014 in the Schedule, in column (7), for the entries under the heading “(B) Transcription”, the following entries be substituted, namely:—

“65 minutes (English), 75 minutes (Hindi) on manual typewriter or 50 minutes (English) and 65 minutes (Hindi) on computer.”

[F. No. 23/27/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, vide notification number GSR 260, dated the 20th December, 2014.

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.177.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड गेस्टेनर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाये अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय में गेस्टेनर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, गेस्टेनर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) समूह “ग” भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहताएं।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृति।**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
गेस्टेनर ऑपरेटर (ज्येष्ठ)	08* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	वेतन बैंड 1, 5200- आराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	अचयन परिवर्तन 1, 20,200 + ग्रेड वेतन 1900 रु।	अचयन परिवर्तन 1, 20,200 + ग्रेड वेतन 1900 रु।	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) गैस्टेटनर डुप्लीकेटिंग मशीन चलाने में प्रवीणता हो।

नहीं

दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

शत-प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्ति :** ऐसे दफतरी जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रशिक्षण :** निम्नलिखित में एक सप्ताह का प्रशिक्षण अर्थात्:-

- (i) प्राप्त कागज-पत्रों तथा अन्य वस्तुएं और उपयुक्त वस्तुओं के लिए एक रजिस्टर के अनुरक्षण।
- (ii) फोटो कापियर मशीन के प्रचालन।
- (iii) फोटो कापियर मशीन के सुनिश्चित रखरखाव।
- (iv) फोटो कापियर कागजों की प्राप्ति और उपयोग तथा अन्य वस्तुओं के लिए एक रजिस्टर के अनुरक्षण,

(11)

(v) इस प्रकार कापी किए गए उस सामग्री का जब कभी इस प्रकार अपेक्षित हो सेट तैयार करने।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार

(13)

लागू नहीं होता।

करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- (i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (ii) अधीक्षण इंजीनियर या वैज्ञानिक 'घ', केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (iii) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी, जो अधीक्षण इंजीनियर या वैज्ञानिक 'घ' की पंक्ति से कम का न हो —सदस्य
- (iv) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार

करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- (i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (ii) अधीक्षण इंजीनियर या वैज्ञानिक 'घ', केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (iii) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. 23/36/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

New Delhi, the 15th September, 2015

**G.S.R.177.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board Gestetner Operator (Senior) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator (Senior) in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, Gestetner Operator (Senior), Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Gestetner Operator (Senior)	08* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) and Grade Pay Rs. 1900	Non-Selection Post	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul

(6)

and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In the case of recruitment made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 10+2 Standard pass from a recognised Board; (ii) should have proficiency of handling the Gestetner Duplicating Machine.	No	Two years

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption is to be made
(10)	(11)
Hundred percent by Promotion failing which by direct recruitment	<p><b>Promotion :</b> Dafrty with four years regular service in the grade.</p> <p><b>Training :</b> One week training on the following, namely :—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Maintenance of a register for the papers and other items received and consumed;</li> <li>(ii) to operate photo-copier machine;</li> <li>(iii) to ensure upkeep of the photo copier;</li> <li>(iv) to maintain a register for receipt and use of photo-copier papers and other items;</li> <li>(v) to prepare sets of the material so copied when so required.</li> </ul>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b>	Not applicable.
(i) Director (Administration) Central Ground Water Board	—Chairman

(12)

(ii) Superintending Engineer or Scientist 'D'  
Central Ground Water Board —Member

(iii) An officer of any other Central  
Government Department not below the  
rank of Superintending Engineer or  
Scientist 'D' —Member

(iv) Senior Administrative Officer or  
Administrative Officer, Central Ground  
Water Board —Member

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for  
considering confirmation) consisting of :—**

(i) Director (Administration) Central Ground  
Water Board —Chairman

(ii) Superintending Engineer or Scientist 'D'  
Central Ground Water Board —Member

(iii) Senior Administrative Officer or  
Administrative Officer, Central Ground  
Water Board —Member

[F. No. 23/36/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

**रेल मंत्रालय**

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.178.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) संशोधन नियम, 2015 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 6 में, स्पष्टीकरण में मद (ix) के पश्चात निम्नलिखित मद अंतः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“(x)नियम 9 के उप-नियम (2) के परन्तुक में निर्दिष्ट रेल सेवा (आचरण) नियम, 1966 के नियम 3 ग के अर्थ के अंतर्गत लैंगिक उत्पीड़न की किसी भी शिकायत की जांच के लिए रेल मंत्रालय के अधीन यूनिट में स्थापित शिकायत समिति की सिफारिश पर दिया गया कोई भी प्रतिकर”।

[फा. सं. ई (डी एंड ए) 2015-आरजी 6-2]

राजीव किशोर, कार्यपालक निदेशक/ईआरपी

**टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र अधिसूचना सं. का.आ. 3181, तारीख 14-9-1968 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा पत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

1. का.आ.सं. 5131 तारीख 26 अप्रैल, 1969
2. का.आ.सं. 1925 तारीख 8 मई, 1971
3. का.आ.सं. 2501 तारीख 3 जुलाई, 1971
4. का.आ.सं. 5078 तारीख 6 नवम्बर, 1971

5. का.आ.सं. 4050 तारीख 30 अक्टूबर, 1971
6. का.आ.सं. 5264 तारीख 5 दिसंबर, 1971
7. का.आ.सं. 9467 तारीख 8 अप्रैल, 1972
8. का.आ.सं. 3918 तारीख 25 नवम्बर, 1972
9. अधिसूचना सं. ई(डी एंड ए) 69 आर जी 6-9 तारीख 5 फरवरी, 1973
10. का.आ.सं. 2897 तारीख 6 अक्टूबर, 1973
11. का.आ.सं. 1413 तारीख 14 मई, 1977
12. का.आ.सं. 2193 तारीख 29 जुलाई, 1978
13. का.आ.सं. 364 तारीख 23 दिसंबर, 1978
14. अधिसूचना सं. ई(डी एंड ए) 77 आर जी 6-30 तारीख 7 अप्रैल, 1978
15. का.आ.सं. 3057 तारीख 8 सितम्बर, 1979
16. का.आ.सं. 3777 तारीख 17 नवम्बर, 1979
17. का.आ.सं. 3990 तारीख 8 दिसम्बर, 1979
18. का.आ.सं. 143 तारीख 19 जनवरी, 1980
19. का.आ.सं. 441 तारीख 23 फरवरी, 1980
20. अधिसूचना सं. ई(डी एंड ए) 81 आर जी 6-72 तारीख 31 अगस्त, 1982
21. सा.का.नि. सं. 982 तारीख 17 दिसम्बर, 1983
22. सा.का.नि. सं. 632 तारीख 23 जून, 1984
23. का.आ. सं. 1822 तारीख 27 अप्रैल, 1985
24. का.आ. सं. 5667 तारीख 6 जुलाई, 1985
25. सा.का.नि. सं. 667 तारीख 22 फरवरी, 1986
26. सा.का.नि. सं. 241 तारीख 4 अप्रैल, 1987
27. सा.का.नि. सं. 708 तारीख 19 सितम्बर, 1987
28. सा.का.नि. सं. 869 तारीख 21 नवम्बर, 1987
29. सा.का.नि. सं. 420 तारीख 21 मई, 1988
30. सा.का.नि. सं. 739 तारीख 17 सितम्बर, 1988
31. सा.का.नि. सं. 850 तारीख 11 नवम्बर, 1989
32. सा.का.नि. सं. 900 तारीख 2 दिसम्बर, 1989
33. सा.का.नि. सं. 734 तारीख 8 दिसम्बर, 1990
34. सा.का.नि. सं. 723 तारीख 1 दिसम्बर, 1990
35. अधिसूचना सं. ई(डी एंड ए) 91 आर जी 6-42 तारीख 8 जून, 1991
36. सा.का.नि. सं. 568 तारीख 5 अक्टूबर, 1991
37. सा.का.नि. सं. 86 तारीख 22 फरवरी, 1992
38. सा.का.नि. सं. 504 तारीख 14 नवम्बर, 1989
39. अधिसूचना सं. ई(डी एंड ए) 92 आर जी 6-148 तारीख 9 नवम्बर, 1992
40. सा.का.नि. सं. 63 तारीख 30 जनवरी, 1993

41. सा.का.नि. सं. 327 तारीख 16 जुलाई, 1994
42. सा.का.नि. सं. 106 तारीख 6 जून, 1998
43. सा.का.नि. सं. 422 तारीख 27 दिसम्बर, 1997
44. सा.का.नि. सं. 87 तारीख 20 मार्च, 1999
45. सा.का.नि. सं. 385 तारीख 20 नवम्बर, 1999
46. सा.का.नि. सं. 617 तारीख 24 नवम्बर, 2001
47. सा.का.नि. सं. 342 तारीख 24 अगस्त, 2002
48. सा.का.नि. सं. 50 तारीख 1 फरवरी, 2003
49. सा.का.नि. सं. 134 तारीख 29 मार्च, 2003
50. सा.का.नि. सं. 376 तारीख 30 अक्टूबर, 2004
51. सा.का.नि. सं. 62 तारीख 19 फरवरी, 2005
52. सा.का.नि. सं. 195 तारीख 11 जून, 2005
53. सा.का.नि. सं. 226 तारीख 9 जुलाई, 2005
54. सा.का.नि. सं. 190 तारीख 29 जुलाई, 2006
55. सा.का.नि. सं. 154 तारीख 21 मई, 2011, तथा
56. सा.का.नि. सं. 253 तारीख 5 सितम्बर, 2011

### MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 8th September, 2015

**G.S.R.178.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) Amendment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, in rule 6, in the Explanation, after item (ix), the following item shall be inserted namely:—

“(x) any compensation awarded on the recommendation of the Complaints Committee referred to in the proviso to sub-rule (2) of rule 9 and established in a unit under the Ministry of Railways for inquiring into any complaint of sexual harassment within the meaning of rule 3 C of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966”.

[F. No. E(D&A) 2015 RG 6-2]

RAJIV KISHORE, Executive Director/ERP

**Note :** Principal rules were published vide notification number S.O. 3181, dated the 14th September, 1968 and subsequently amended vide numbers:—

1. S.O. No. 1531 dated the 26th April, 1969;
2. S.O. No. 1925 dated the 8th May, 1971;
3. S.O. No. 2501 dated the 3rd July, 1971;
4. S.O. No. 5078 dated the 6th November, 1971;
5. S.O. No. 4050 dated the 30th October, 1971;
6. S.O. No. 5264 dated the 4th December, 1971;

7. S.O. No. 9467 dated the 8th April, 1972;
8. S.O. No. 3918 dated the 25th November, 1972;
9. Notification No. E(D&A) 69 RG 6-9 dated the 5th February, 1973;
10. S.O. No. 2897 dated the 6th October, 1973;
11. S.O. No. 1413 dated the 14th May, 1977;
12. S.O. No. 2193 dated the 29th July, 1978;
13. S.O. No. 364 dated the 23rd December, 1978;
14. Notification No. E(D&A) 77 RG 6-30 dated the 7th April, 1978;
15. S.O. No. 3057 dated the 8th September, 1979;
16. S.O. No. 3777 dated the 17th November, 1979;
17. S.O. No. 3990 dated the 8th December, 1979;
18. S.O. No. 143 dated the 19th January, 1980;
19. S.O. No. 441 dated the 23rd February, 1980;
20. Notification No. E(D&A) 81 RG 6-72 dated the 31st August, 1982;
21. G.S.R. No. 982 dated the 17th December, 1983;
22. G.S.R. No. 632 dated the 23rd June, 1984;
23. S.O. No. 1822 dated the 27th April, 1985;
24. S.O. No. 5667 dated the 6th July, 1985;
25. G.S.R. No. 667 dated the 22nd February, 1986;
26. G:S.R. No. 241 dated the 4th April, 1987;
27. G.S.R. No. 708 dated the 19th September, 1987;
28. G.S.R. No. 869 dated the 21st November, 1987;
29. G.S.R. No. 420 dated the 21st May, 1988;
30. G.S.R. No. 739 dated the 17th September, 1988;
31. G.S.R. No. 850 dated the 11th November, 1989;
32. G.S.R. No. 900 dated the 2nd December, 1989;
33. G.S.R. No. 734 dated the 8th December, 1990;
34. G.S.R. No. 723 dated the 1st December, 1990;
35. Notification No. E(D&A) 91 RG 6-42 dated the 8th June, 1991;
36. G.S.R. No. 568 dated the 5th October, 1991;
37. G.S.R. No. 86 dated the 22nd February, 1992;
38. G.S.R. No. 504 dated the 14th November, 1989;
39. Notification No. E(D&A) 92 RG 6-148 dated the 9th November, 1992;
40. G.S.R. No. 63 dated the 30th January, 1993;
41. G.S.R. No. 327 dated the 16th July, 1994;
42. G.S.R. No. 106 dated the 6th June, 1998;
43. G.S.R. No. 422 dated the 27th December, 1997;
44. G.S.R. No. 87 dated the 20th March, 1999;
45. G.S.R. No. 385 dated the 20th November, 1999;
46. G.S.R. No. 617 dated the 24th November, 2001;
47. G.S.R. No. 342 dated the 24th August, 2002;
48. G.S.R. No. 50 dated the 1st February, 2003;
49. G.S.R. No. 134 dated the 29th March, 2003;
50. G.S.R. No. 376 dated the 30th October, 2004;
51. G.S.R. No. 62 dated the 19th February, 2005;

52. G.S.R. No. 195 dated the 11th June, 2005;  
 53. G.S.R. No. 226 dated the 9th July, 2005;  
 54. G.S.R. No. 190 dated the 29th July, 2006;  
 55. G.S.R. No. 154 dated the 21st May, 2011; and  
 56. G.S.R. No. 253 dated the 5th September, 2011.

### वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि. 179.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर, साधारण श्रेणी, स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना।**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निर्हता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति।**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	*1 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय अराजपत्रित, अनुनुसंचीवीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुनुसंचीवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता अचयन पद	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2:** यदि “सीधी भर्ती” सीधे खुली स्कूल प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा की जाती है, आयु-सीमा 18 से 27 वर्ष की होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

#### आवश्यक :

- (i) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो,
- (ii) मोटरयान की यंत्रक्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यान में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
- (iii) मोटर कार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव
- (iv) दसवां स्तर पास

**वांछनीय :** होमगार्ड या सिविल रक्षा सेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

- (i) प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

(11)

**प्रतिनियुक्ति या आमेलन :** भारत सरकार में मंत्रालयों या विभागों में वेतन बैंड-1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो मोटर कार के चालन की सक्षमता निर्धारित करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञित रखता हो जिसके न हो सकने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय या विभागों में ऐसे पदधारियों या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी जो वेतन बैंड-1, 52,00-20,200+ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हो, स्तंभ (7) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।

**सशस्त्र बलों कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :** सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है : तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पणि :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किस अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के मामाले पर विचार करने के लिए)

(13)

लागू नहीं होता

1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापन) —सदस्य
3. किसी बाहरी विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव की पर्कित से नीचे का न हो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	*1 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्ति	प्रोन्ति : वेतन बैंड-1, 5200-20200+ग्रेड वेतन 1900 रु. में से ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्षों नियमित सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्ति समिति	लागू नहीं होता
1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापन)	—सदस्य
3. किसी बाहरी विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव की पर्याप्ति से नीचे का न हो	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	*2 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्ति	प्रोन्ति : वेतन बैंड-1, 5200-20200+ग्रेड वेतन 2400 रु. में से ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्षों नियमित सेवा की हो या स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में 15 वर्षों की सम्मिलित सेवा की हो, और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्ति समिति	लागू नहीं होता
1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापन)	—सदस्य
3. किसी बाहरी विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव की पर्कित से नीचे का न हो	—सदस्य

[फा. सं. क-12018/1/2009-स्था.]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF TEXTILES**

New Delhi, the 7th September, 2015

**G.S.R.179.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to ‘the posts of Staff Car Driver Ordinary Grade, Staff Car Driver, Grade II and Staff Car Driver, Grade I in the Ministry of Textiles, namely:-

**1. Short title and commencement.** (1).—These rules may be called the Ministry of Textiles, Staff Car Drivers (Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 2015 .

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These Rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Dirver (Ordinary Grade)	*1 (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹5200- 20200 with Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	18 to 25 years* (Relaxable for Government Servants upto five 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). *If the 'direct recruitment' is to be made by direct open competitive Examination, the age limit would be 18 to 27 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

**Essential :**

- (i) Possession of valid driving license for motor cars;
- (ii) Knowledge of motor mechanism (Candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);
- (iii) Experience of driving a motor car for at-least 3 years; and
- (iv) Pass in 10th Standard.

Not applicable

Two years for direct recruits or re-employed

**Desirable :**

3 years service as Home Guard or Civil Volunteer.

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Shcheuled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of

(7)

selection, the competent authroty is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by deputation/absorption,grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Deputation/absorpton failing wich by direct recruitment  
For Armed Forces Personnel : Deputation/re-employment

**Deputation/Absorption:**

From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in the Pay Band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 1800 in the Ministries or Departments of the Government of India, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay Band-1 ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 1800 in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in Column (7).

Deputaion/re-employment for Armed Forces Personnel:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

**Note :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be ‘Not exceeding 56 years’ as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee for considering confirmation cases :—**

Not applicable

1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman
2. Under Secretary (Establishment) —Member
3. An officer not below the rank of Under Secretary from outside Department —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver Grade-II	*1 (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200- 20200 plus grade pay of ₹ 2400.	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
Promotion	<b>Promotion :</b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 1900 with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion/Confirmation Committee:</b> —	Not applicable .
1. Director or Deputy Secretary (Administration)	—Chairman
2. Under Secretary (Establishment)	—Member
3. An officer not below the rank of Under Secretary from outside Department	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver Grade-I	*2 (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200- 20200 with grade pay of ₹ 2800.	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
Promotion	<b>Promotion :</b> Staff Car Driver Grade-II in Pay Band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 2400 with six(6) years of regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.

(12)

(13)

<b>Group 'C' Departmental Promotion/Confirmation Committee:</b> —	Not applicable.
1. Director or Deputy Secretary (Administration)	—Chairman
2. Under Secretary (Establishment)	—Member
3. An officer not below the rank of Under Secretary from outside Department	—Member

[F. No. A-12018/1/2009-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

**सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.180.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, अवर श्रेणी लिपिक, समूह "ग" पद भर्ती नियम 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, अवर श्रेणी लिपिक, समूह "ग" पद भर्ती नियम भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, अवर श्रेणी लिपिक, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची में, स्तंभ (8) के अंदर "शैक्षणिक अर्हताएँ-हाँ" के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

““शैक्षणिक अर्हताएँ-हाँ” स्तंभ (11) में उपदर्शित विस्तार तक”

[फा. सं. ए-12018/05/2009-जेसीएम (एफओडी)]

एस. के. राय, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) में, सं. सा.का.नि. 52, तारीख 2 मार्च, 2012 में प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION**

New Delhi, the 11th September, 2015

**G.S.R.180.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Lower Division Clerk, Group 'C Post, Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Lower Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office, Lower Division Clerk, Group 'C Post, Recruitment Rules, 2012, under column(8) for the entry, "Educational Qualification- Yes", the following entry shall be substituted, namely:—

“Educational Qualification-Yes, to the extent indicated in column (11)”

[F.No. A-12018/05/2009-JCM (FOD)]

S. K. ROY, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) vide number G.S.R. 52, dated the 2nd March, 2012.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.181.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम (वर्ग 3 ओर वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968, जहां तक इनका संबंध स्टाकमैन (चयन श्रेणी) और स्टाकमैन के पदों से है को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग सेंट्रल हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम में स्टाकमैन (चयन श्रेणी) और स्टाकमैन (कनिष्ठ श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग सेंट्रल हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम में स्टाकमैन (चयन श्रेणी) और स्टाकमैन (कनिष्ठ श्रेणी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संभं (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निर्हता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की हैं; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की हैं;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड,	चयन या	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
			ग्रेड वेतन	अचयन पद	के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

स्टाकमैन (चयन श्रेणी)	5* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
--------------------------	---	--	--	-----	--

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

(6)

गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या सरकारी विभाग से पशुचिकित्सा में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र ।

**वांछनीय :** हर्ड या डेयरी प्रबंधन या अभिलेख रख-खाव में दो वर्ष का अनुभव ।

(8)

आयु : नहीं  
आवश्यक अर्हताएं : हाँ  
पुनरीक्षित अर्हता उन अध्यर्थियों पर लागू नहीं होगी जो इस अधिसूचना के प्रकाशन के समय पोषक काडर में थे ।

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष  
**टिप्पणि :** दो वर्ष की अवधि, दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक अधिष्ठापन प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने के अध्यधीन होगा ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्त या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रोन्ति :** ऐसे स्टाकमैन (कनिष्ठ श्रेणी) जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पणि 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पणि 2 :** प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस

(11)

तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह ‘‘ग’’ विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठतम उप रजिस्ट्रार (संबद्ध)	—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य
3. सहायक रजिस्ट्रार	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाकमैन (कनिष्ठ श्रेणी)	100* (2015)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष ।  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। )

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक अधिष्ठापन प्रशिक्षण को सफलता-पूर्वक पूरा करने के अध्यधीन रहते हुए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या सरकारी विभाग से पशुचिकित्सा में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र ।		

(10)

सीधी भर्ती द्वारा  
**टिप्पणी :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों जिनके पास संभं (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह “ग” विभागीय प्रोनेति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. ज्येष्ठतम उप रजिस्ट्रार (संबद्ध)	—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य
3. सहायक रजिस्ट्रार	—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

[फा. सं. 39-12/2015 प्रशा.-III ]

हरबंस लाल, अवर सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE

#### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 14th September, 2015

**G.S.R.181.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Herd Registration Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Stockman (Selection Grade) and Stockman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stockman (Selection Grade) and Stockman (Junior Grade) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Herd Registration Scheme, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Herd Registration Scheme, Stockman (Selection Grade) and Stockman (Junior Grade), Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications -** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stockman (Selection Grade).	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 52,00—20,200 plus grade pay of Rs. 2400	Selection	18 to 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications (expect the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> I. 12th class pass from a recognised Board. II. Diploma or Certificate in Livestock from a recognised Institute or university or	Age : No. Essential Qualification : Yes The revised qualification will not be applicable in case of	Two years for direct recruits <b>Note :</b> The period of two years shall include successful completion of mandatory

(7)	(8)	(9)
Government department. <b>Desirable :</b> Two year's experience in herd or dairy management or record keeping.	candidates who are in the feeder cadre at the time of publication of this notification.	induction training of two weeks duration.
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by direct recruitment	<b>Promotion :</b> Stockman (Junior Grade) in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with five years regular service in the grade.	
	<b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
	<b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b> <b>(for considering promotion and confirmation)</b> <b>consisting of :-</b>	Not applicable.	
1. Senior Most Deputy Registrar (concerned) 2. A Gazetted Officer of the Central/State Government 3. Assistant Registrar	—Chairman; —Member; —Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stockman (Junior Grade)	100* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200– 20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applicants (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> I. 12th class pass from a recognised Board : II. Diploma or Certificate in Livestock from a recognised Institute or university or Government department :	Not applicable	Two years for subject to successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.
(10)	(11)	
By direct recruitment		Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a deputation of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee :</b> (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.
1. Senior Most Deputy Registrar (concerned)	—Chairman;
2. A Gazetted Officer of the Central/State Government	—Member;
3. Assistant Registrar	—Member.

**कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.182.**—भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 540(अ), तारीख 6 जुलाई, 2015 की अनुसूची के स्तम्भ (4) के हिन्दी पाठ में “वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.” शब्द और अंक पढ़ें।

[फा. सं. 4/9/2011-आई आर (जिल्द II)]

सरिता नायर, अवर सचिव

**नागर विमानन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.183.**—राष्ट्रपति, संविधान 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल संरक्षा आयोग तकनीकी खण्ड में (तकनीकी सहायक और अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग') भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग, तकनीकी खण्ड में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रेल संरक्षा आयोग, तकनीकी खण्ड, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं इत्यादि—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता—वह व्यक्ति**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति—**इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	02* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।) <b>टिप्पणि 1:</b> आयु-सीमा के निर्धारण हेतु नियत तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निश्चित की जाएगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
---	--

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता	हाँ, स्तम्भ (10) में दर्शाए गए विस्तार तक	दो वर्ष
(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 कुंजी दबावों के औसत पर 10500 कुंजी दबाव प्रतिघंटा या 9000 कुंजी दबाव प्रतिघंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रतिमिनट)		

भर्ती की पद्धति : चाहे भर्ती सीधे हो या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा हो तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
(i) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा 85 प्रतिशत पद सीधी भर्ती के माध्यम से भरे जाएँगे।	जैसा कि स्तम्भ (10) में दर्शाया गया है।
(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे 1800 के समूह 'ग' कर्मचारिकृदं से भरी जाएँगी जो 12वीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता और उक्त श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।	
<b>टिप्पणी-1:</b> परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष है।)	
<b>टिप्पणी-2:</b> यदि खंड-2 के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की तुलना में परीक्षा पास होने वाले ऐसे कर्मचारियों की संख्या अधिक है, तो ऐसी अधिक कर्मचारियों की संख्या पर आगामी वर्षों में होने वाली	

(10)

रिक्तियों को भरने के लिए ऐसे विचार किया जाएगा जिससे कि पहले परीक्षा में पास होने वाले कर्मचारी बाद में पास होने वाले कर्मचारियों से पहले उन पर विचार कर लिया जाए।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी जो ग्रेड वेतन रु. 1800 के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :

(1) उप रेल संरक्षा आयुक्त (जनरल) या उसकी अनुपस्थिति में उनके कर्तव्यों को निर्वहन करने वाला अधिकारी	-अध्यक्ष
(2) मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट किए गए उप रेल संरक्षा आयुक्त	-सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग	-सदस्य
2. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे-	
(1) उप रेल संरक्षा आयुक्त (जनरल) या उसकी अनुपस्थिति में उनके कर्तव्यों को निर्वहन करने वाला अधिकारी	-अध्यक्ष
(2) मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट किए गए उप रेल संरक्षा आयुक्त	-सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग	-सदस्य

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2013-आर एस]

सुनील पंत, अवर सचिव

### MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 7th September, 2015

**G.S.R.183.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, Technical Wing (Technical Assistant and Lower Division Clerk, Group 'C') Recruitment Rules 2001, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Technical Wing of the Commission of Railway Safety, Ministry of Civil Aviation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Technical Wing, Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc..**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

**6. Saving.—**Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200– 20200 with grade pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minutes in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word)	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made

(10)

(11)

(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.

As stated in column (10)

(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who process 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.

**Note 1:** The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).

**Note 2 :** If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(ii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years' regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-**

Not applicable.

- (1) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after his duties —Chairman
- (2) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member
- (3) Section Officer, Railway Safety Section —Member

**2. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-**

- (1) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after his duties —Chairman
- (2) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member
- (3) Section Officer, Railway Safety Section —Member

## विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2015

**सा.का.नि.184.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, भर्ती नियम 2006 का अधिक्रमण करते हुए जो स्टेनोग्राफर ग्रेड-III के पद से संबंधित है ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छोड़ी गई मदों को छोड़कर राष्ट्रपति, एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में स्टेनोग्राफर ग्रेड-II के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामश :—

**1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ**—(1) इन नियमों को, वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, स्टेनोग्राफर ग्रेड-II, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 के नाम से बुलाया जाएगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड-पे अथवा वेतनमान**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विवरित किए गए हैं।

**3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु सीमा, अहर्ता आदि**—भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अहर्ता और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) तक में दर्शाए गए अनुसार होंगे।

**4. अयोग्यता**—वह व्यक्ति

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या शीघ्रता है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिलता दी जा सकती है।

**6. बचत**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### गैर सचिवालय संगठन में स्टेनोग्राफर ग्रेड-II के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या चयनपद या अचयन पद हैं	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टेनोग्राफर ग्रेड-II	12* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + 2400 रु. का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट)
					नोट : आयु-सीमा निर्धारण के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा प्रकाशित तारीख होगी

सीधी भर्ती के लिए योग्यता व अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती हेतु निर्धारित आयु  
और शैक्षणिक अर्हता पदोन्ततों के  
मामले में भी लागू होगी

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या यूनिवर्सिटी से 12वीं पास  
या समानांतर

लागू नहीं

दो वर्ष

(ii) क्षमता टेस्ट मानक डिक्टेशन : 10 मिनट में 80  
शब्द प्रति मिनट

प्रतिलेखन :

65 मिनट (अंग्रेजी), 75 मिनट (हिंदी) (मेनुयल  
टाइपराइटर पर) या  
50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर)

**भर्ती की विधि :** क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्ति अथवा  
प्रतिनियुक्ति/समाहित द्वारा और विभिन्न विधि द्वारा भरी जाने  
वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/समाहित करने के द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड  
जिसके द्वारा प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/समाहित किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती

लागू नहीं

**नोट :** पदधारी द्वारा रिक्त किए गए पद (जो एक वर्ष या उससे अधिक  
की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति या लंबी बोमारी या अध्ययन अवकाश  
या अन्य किसी परिस्थिति के कारण बाहर हो उन्हें केंद्र सरकार के  
कार्मिकों में से नियमित आधार पर समानांतर पदधारक और जो सीधी  
भर्ती हेतु कॉलम (7) में निर्धारित अर्हता धारक हो उनमें से प्रतिनियुक्ति  
द्वारा भरा जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
लिया जाएगा

(12)

(13)

**स्थाईकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय  
पदोन्तति समिति :**

लागू नहीं

1. प्रशासन का कार्य देखने वाले अपर विकास आयुक्त  
(हस्तशिल्प) अथवा निदेशक (हस्तशिल्प) —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (हस्तशिल्प) —सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

[फा. सं. ए-50011/19/2015-प्रशा.]

नवराज गोयल, अपर विकास आयुक्त(हस्तशिल्प)

**OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER(HANDICRAFTS)**

New Delhi, the 17th September, 2015

**G.S.R.184.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 2006, relating to the Post of Stenographer Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade II in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Stenographer Grade II, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,-

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect the reservation relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

**SCHEDULE****Recruitment Rules for the Post of Stenographer Grade II in Non-Secretariat Organisation**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade II	12* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200– 20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	18-27 years. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass or equivalent from recognised a Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms Dictation : 10 mts @ 80 w.p.m.		
<b>Transcription :</b> 65mts. (ENG) 75 mts. (Hindi) (on manual Typewriter) or 50 mts. (Eng) 65 mts. (Hindi) (On Computer)		

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
Direct Recruitment through Staff Selection Commission <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent (being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Column (7).	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)

<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</b>	Not applicable
1. Additional Development Commissioner (Handicrafts) or Director (Handicrafts) dealing with Administration	—Chairman
2. Deputy Director (Handicrafts)	—Member
3. Assistant Director (Administration)	—Member

[F. No. A. 50011/19/2015-Admn.]

NAVRAJ GOYAL, Addl. Development Commissioner (Handicrafts)